**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения**

 **медицинских работников**

**КГБУЗ «Детская краевая клиническая больница» имени А.К. Пиотровича**

**Общие положения**

 1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения медицинских работников ДККБ (далее – Кодекс) – свод принципов и норм служебного поведения работников ДККБ (далее – работников) при осуществлении ими профессиональной деятельности, которыми работники должны руководствоваться независимо от занимаемой ими должности.

 2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции, Трудового кодекса, Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов, а также основан на общепризнанных нравственных нормах и принципах.

 3. Под служебным поведением в настоящем Кодексе понимается сознательно регулируемый комплекс действий и поступков работника, осуществляемых им в процессе выполнения своих должностных обязанностей.

 4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый пациент вправе ожидать от работника поведения в отношении себя в соответствии с положениями Кодекса.

 5. Соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины. Нарушения работниками положений настоящего Кодекса рассматриваются Комиссией в внутреннему контролю качества ДККБ.

 6. Положения Кодекса распространяются на всех работников ДККБ, включая так же медицинских регистраторов, младший персонал, работников, непосредственно не оказывающих медицинские услуги.

**Раздел I. Принципы служебного поведения работников КГБУЗ ДККБ**

**Статья 1. Основные принципы служебного поведения работников**

 Работники ДККБ, сознавая свою ответственность перед гражданами, обществом и государством, должны:

 1) в обязательном порядке соблюдать Конституцию, законодательство Российской Федерации, законодательство Хабаровского края, Кодекс профессиональной этики врача Российской Федерации (принят Первым национальным съездом врачей Российской Федерации 05.10.2012), не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

 2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности в ДККБ;

 3) осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности учреждения;

 4) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

 5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

 6) соблюдать нормы профессиональной этики и правила служебного поведения;

 7) проявлять корректность и внимательность в обращении с пациентами и должностными лицами;

 8) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

 9) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ДККБ;

 10) соблюдать установленный в учреждении порядок предоставления служебной информации и публичных выступлений;

 11) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного и рационального распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

 12) противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

 13) проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

 14) стремиться к постоянному непрерывному профессиональному образованию, развивать и совершенствовать коммуникативную компетентность.

**Статья 2. Служебное поведение работников**

 1. Работнику ДККБ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшими ценностями, что каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

 2. Работнику в рамках служебного поведения рекомендуется воздерживаться от:

 1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

 2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний;

 3) обсуждения с третьими лицами вопросов планирования и проведения государственных закупок, осуществляемых больницей, если это не входит в должностные обязанности работника;

 4) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

6) применения мер физического воздействия или угроз применения таких мер.

 3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества как друг с другом, так и с контрагентами.

 Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

 Внешний вид и поведение работника при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, должны способствовать уважительному отношению граждан к ДККБ, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

 В целях соблюдения прав и интересов пациента не допускается проведение работниками больницы записи на различные технические устройства, в том числе фотосъемки, видео- и аудиозаписи и (или) опубликование такой записи, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и локальными нормативными актами учреждения.

**Раздел II. Медицинские работники**

**Статья 3. Понятие «медицинский работник»**

 Под медицинскими работниками в настоящем Кодексе понимаются физические лица, состоящие в трудовых отношениях с ДККБ, которые имеют медицинское или иное образование, работают в медицинской организации и в трудовые (должностные) обязанности которых входит осуществление медицинской деятельности

**Статья 4. Цель профессиональной деятельности медицинского работника**

 Цель профессиональной деятельности медицинского работника – сохранение жизни и здоровья человека, проведение мероприятий по охране его здоровья, качественное оказание всех видов медицинской помощи с обеспечением комплекса мероприятий по взаимоотношению с пациентами, направленного на удовлетворение населения качеством оказания медицинской помощи.

**Статья 5. Принципы деятельности медицинского работника**

 1. В своей деятельности медицинский работник руководствуется законодательством Российской Федерации, закрепляющим право граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь, клятвой врача, принципами гуманизма и милосердия, настоящим Кодексом.

 2. Медицинский работник должен способствовать, в соответствии со своей квалификацией и компетентностью, делу охраны здоровья граждан, обеспечению качества оказываемой им помощи на самом высоком уровне.

 3. Медицинский работник призван оказать медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов.

 4. Медицинский работник должен постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и умения, навыки и эрудицию.

 5. Медицинский работник несет ответственность, в том числе и моральную, за обеспечение качественной и безопасной медицинской помощи в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями и служебными обязанностями в пределах имеющихся ресурсов.

 6. Медицинский работник при осуществлении деятельности всегда должен действовать в рамках реализации принципа пациентоориентированности.

 7. Учитывая роль медицинского работника в обществе, медицинский работник личным примером обязан демонстрировать здоровый образ жизни, отказ от вредных привычек, в том числе курения на территории медицинской организации, и призывать коллег и пациентов следовать его примеру, поддерживать и принимать посильное участие в общественных мероприятиях, особенно тех, где пропагандируется здоровый образ жизни.

 8. Медицинский работник должен соблюдать алгоритм общения с пациентами, основанный на принципах доброжелательности, уважительного отношения и вежливости, милосердия, чувства сострадания к состоянию пациента при оказании медицинской помощи.

 9. Медицинский работник должен бережно относиться к медицинской документации, своевременно оформлять документацию в соответствии с установленными требованиями.

 10. Медицинский работник должен соблюдать график работы, установленный Правилами трудового распорядка в ДККБ.

**Статья 6. Недопустимые действия медицинского работника**

 1. Медицинский работник не вправе:

 1) использовать свои знания и возможности в негуманных целях;

 2) без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них;

 3) навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;

 4) наносить пациенту намеренно либо по небрежности физический, нравственный или материальный ущерб и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб;

 5) допускать в процессе оказания медицинской помощи посторонние разговоры, в том числе телефонные, не связанные с оказанием медицинской помощи пациенту, отвлекаться на посторонние действия (а коллеги не должны отвлекать медицинского работника), во время приема пациента без необходимости покидать кабинет;

 6) при исполнении своих профессиональных обязанностей допускать фамильярности, неслужебного характера взаимоотношения с коллегами по работе и пациентами.

 2. Отказ пациента от предлагаемых платных медицинских услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности, уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых ему бесплатно в рамках государственных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации.

 3. Медицинский работник не вправе предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, медицинских изделиях.

 4. Медицинский работник не должен принимать поощрений от фирм-изготовителей и распространителей лекарственных препаратов за назначение предлагаемых ими лекарств.

**Статья 7. Профессиональная независимость**

 1. Право и долг медицинского работника – хранить свою профессиональную независимость. Оказывая медицинскую помощь, медицинский работник принимает на себя всю полноту ответственности за профессиональное решение. Медицинский работник должен отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно требует от него действий, противоречащих законодательству Российской Федерации, этическим принципам, профессиональному долгу.

 2. Участвуя в консилиумах, комиссиях, консультациях, экспертизах, медицинский работник обязан ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения; а в случаях давления на него – прибегать к юридической защите.

**Раздел III. Взаимоотношения медицинского работника и пациента**

**Статья 8. Уважение чести и достоинства пациента**

 Медицинский работник должен уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким. Грубое и негуманное отношение к пациенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому-либо из пациентов предпочтения или неприязни со стороны медицинского работника недопустимы.

**Статья 9. Условия оказания медицинской помощи**

 1. Медицинский работник должен оказывать медицинскую помощь в условиях минимально возможного стеснения свободы и достоинства пациента, при строгом соблюдении правил гигиены и санитарно-эпидемиологического режима.

 2. Медицинский работник должен использовать алгоритм действий по оказанию медицинской помощи во внештатных ситуациях, с обязательным информированием руководства больницы о препятствиях его деятельности, в том числе невозможности обслуживания пациента в определенных случаях, связанных с непредвиденными аварийными ситуациями, бытовыми проблемами пациента и другими возникающими проблемами социального характера.

 3. Медицинский работник должен проинформировать пациента (его законного представителя) о видах и методах лечения, о последствиях их применения, связанных с ними рисках, в соответствии с действующим законодательством.

**Статья 10. Врачебная тайна**

 Пациент вправе рассчитывать на то, что медицинский работник сохранит в тайне всю медицинскую и доверенную ему личную информацию. Медицинский работник не вправе разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью. Медицинский работник должен принять меры, препятствующие разглашению врачебной тайны. Разглашение врачебной тайны допускается в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

 В процессе научных исследований, обучения студентов и усовершенствования врачей должна соблюдаться врачебная тайна.

 Демонстрация больного возможна только с его согласия.

**Статья 11. Моральная поддержка пациента**

 Медицинский работник обязан облегчить страдания пациента всеми доступными и легальными способами. Медицинский работник обязан гарантировать пациенту право по его желанию воспользоваться духовной поддержкой служителя любой религиозной конфессии.

**Статья 12. Выбор медицинского работника**

 Медицинский работник не вправе препятствовать пациенту, решившему доверить свое дальнейшее лечение другому специалисту.

 В случае требования пациента о замене лечащего врача руководитель больницы должен содействовать выбору пациентом другого врача в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

**Раздел IV. Взаимоотношения медицинских работников**

**Статья 13. Взаимоотношения между коллегами**

 1. Взаимоотношения между медицинскими работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться безукоризненностью и соблюдением интересов пациента.

 2. Во взаимоотношениях с коллегами медицинский работник должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, должен с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.

 3. Моральное право руководства другими медицинскими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности.

 4. Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и неоскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Медицинский работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе, в том числе в отношении коллег из других медицинских организаций, в присутствии пациентов и их родственников.